



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN  
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020  
Axa prioritară 4 Incluziunea sociala si combaterea saraciei  
Proiect TEAM-UP: Progres în calitatea îngrijirii alternative a copiilor  
Cod proiect POCU/480/4/19/127169

## PROGRESUL PROIECTULUI PE SCURT

### IANUARIE 2019:

- A fost constituită echipa locală la nivelul județului formată din: coordonator județean, expert implementare local, responsabil financiar și responsabil resurse umane și întocmite fișe de post pentru fiecare.
- 20 de asistenți maternali din rețeaua activă au fost informați telefonic cu privire la proiect. 7 persoane au solicitat informații (telefonic sau la sediul instituției) cu privire la profesia de asistent maternal. Pe site-ul instituției a fost postată o informare cu privire la recrutarea și angajarea de noi asistenți maternali.
- A fost angajată o persoană ca asistent maternal profesionist în cadrul proiectului.
- Au fost transmise documentele solicitate pentru pregătirea Cererii de rambursare nr. 2.
- La nivelul lunii ianuarie era rambursată suma aferentă primei cereri de rambursare reprezentând cheltuieli cu plata salariilor asistenților maternali angajați ai D.G.A.S.P.C. Hunedoara în perioada ianuarie 2014 – august 2018.

### FEBRUARIE 2019:

- 20 de asistenți maternali din rețeaua activă au fost informați telefonic cu privire la proiect. 9 persoane au solicitat informații (telefonic sau la sediul instituției) cu privire la profesia de asistent maternal. Pe site-ul instituției există o informare cu privire la recrutarea și angajarea de noi asistenți maternali.
- Au fost angajate două persoane ca asistent maternal profesionist în cadrul proiectului.
- Au fost transmise documentele solicitate pentru pregătirea Cererii de rambursare nr. 4 cu privire la cheltuielile efectuate cu membrii echipelor locale de proiect și respectiv cu grupul țintă nou angajat în perioada noiembrie 2018 – ianuarie 2019.

## **MARTIE 2019:**

- 25 de asistenți maternali din rețeaua activă au fost informați telefonic cu privire la proiect. 8 persoane au solicitat informații (telefonic sau la sediul instituției) cu privire la profesia de asistent maternal. În vederea recrutării de noi asistenți maternali în cadrul proiectului a fost elaborat un comunicat de presă transmis mass-mediei locale și județene și preluat de două publicații on-line și un afiș care a fost postat la sediile instituției.
- Extinderea rețelei de asistență maternală în județul Hunedoara a continuat cu recrutarea, evaluarea, pregătirea inițială, atestarea și angajarea unui număr de 4 asistenți maternali în proiect, numărul total al celor nou angajați de la începutul anului 2019 ajungând la 7 (53,84 % din ținta asumată pentru acest an);
- A avut loc vizita de monitorizare a responsabilului de implementare la nivel național în județ.

## **APRILIE 2019:**

- A fost angajată o persoană ca asistent maternal profesionist în cadrul proiectului
- 118 asistenți maternali din rețeaua activă au fost informați în cadrul întâlnirilor zonale cu privire la includerea în programe de formare. 6 persoane au solicitat informații (telefonic sau la sediul instituției) cu privire la profesia de asistent maternal. Campania de recrutare de noi asistenți maternali a continuat fiind distribuite 45 de afișe reprezentanților a 45 de primării din județ și alte 50 de afișe predate unui preot în vederea distribuirii acestora în unități de cult ortodox din județ.
- A avut loc vizita de monitorizare a responsabilului de implementare la nivel național în județ.
- În cursul lunii aprilie a început pregătirea documentelor justificative pentru misiunea de audit a Curții de Conturi/Autorității de Audit având ca obiectiv obținerii unei asigurări rezonabile privind corectitudinea, legalitatea și regularitatea cheltuielilor declarate Comisiei Europene în cadrul proiectului finanțat din Programul Operațional Capital Uman;
- Au fost pregătite și transmise către Liderul de parteneriat documentele justificative aferente Cererii de rambursare nr. 5 prin intermediul căreia vor fi solicitate la rambursare cheltuielile salariale efectuate cu membrii echipelor locale de proiect și respectiv cu grupul țintă nou angajat în perioada februarie – martie 2019.

## **MAI 2019:**

- A fost angajată o persoană ca asistent maternal profesionist în cadrul proiectului, numărul acestora ajungând la 9;
- 29 asistenți maternali din rețeaua activă au fost informați în cadrul întâlnirilor zonale cu privire la includerea în programe de formare. 9 persoane au solicitat informații (telefonic sau la sediul instituției) cu privire la profesia de asistent maternal.
- Au fost pregătite și transmise documente justificative pentru eșantion pentru misiunea de audit a Curții de Conturi/Autorității de Audit având ca obiectiv obținerii unei asigurări rezonabile privind corectitudinea, legalitatea și regularitatea cheltuielilor declarate Comisiei Europene în cadrul proiectului finanțat din Programul Operațional Capital Uman precum și documente justificative pentru eșantionul solicitat de OI. De asemenea au fost pregătite și transmise documente solicitate de OIR cu privire la controlul intern (proceduri, regulamente, circuitul documentelor, etc)
- A avut loc vizita de monitorizare a responsabilului de implementare la nivel național în județ.

## **IUNIE 2019:**

- Extinderea rețelei de asistență maternală în județul Hunedoara a continuat cu recrutarea, evaluarea, pregătirea inițială, atestarea și angajarea unui număr de 4 asistenți maternali în proiect, **numărul total al celor nou angajați de la începutul anului 2019 ajungând la 13 (100 % din ținta asumată pentru acest an)**;
- Au fost pregătite și transmise documente justificative pentru verificarea cheltuielilor cuprinse în eșantionul de verificare al reprezentanților OIR
- Sunt în curs de pregătire documente justificative pentru Cererea de rambursare nr. 6 cu privire la cheltuielile efectuate cu membrii echipelor locale de proiect și respectiv cu grupul țintă nou angajat în perioada aprilie – mai 2019.

## **IULIE – SEPTEMBRIE 2019**

- Au continuat activitățile de informare cu privire la profesia de asistent maternal. Astfel în această perioadă, 12 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- Întrucât până la sfârșitul lunii iunie a fost atins indicatorul asumat pentru anul 2019 în ceea ce privește angajarea de noi asistenți maternali, se are în vedere pregătirea altor persoane interesate de această profesie, care vor constitui rezervă pentru grupul țintă de anul viitor.
- În ceea ce privește susținerea programului de formare profesională destinat asistenților maternali, au fost constituite până la sfârșitul lunii septembrie 6 grupe de formare a câte 24 de asistenți maternali. Aceștia au fost informați despre programele de formare și s-a discutat cu fiecare despre cea mai bună soluție identificată pentru ca pe toată perioada desfășurării cursurilor, copiii aflați în plasament să fie îngrijiți corespunzător și să li se asigure programul normal.
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate: clarificări la CR 3, clarificări CR 6, CR7.

## **OCTOMBRIE – DECEMBRIE 2019**

- 14 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- Până la sfârșitul lunii octombrie 2019, toți asistenții maternali au fost cuprinși în grupe de formare (7 grupe).
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost trimis un comunicat de presă, a fost postat un afiș la sediile instituției, iar la întâlnirea cu reprezentanții primăriilor a fost prezentat proiectul și au fost înmânate flyere și afișe în vederea informării comunității
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 16 fișe de monitorizare.
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate: clarificări la CR 4, clarificări CR 5, CR9.
- Nici un asistent maternal din cei angajați pe proiect nu și-au încetat activitatea

- **În anul 2019 a fost atins 100% indicatorul asumat de către DGASPC Hunedoara în ceea ce privește noii angajați, fiind angajate 13 persoane ca asistent maternal profesionist.**

#### **IANUARIE – MARTIE 2020**

- 17 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost trimis un comunicat de presă preluat în 5 cotidiene, a fost postată o informare pe site-ul și facebook-ul instituției, au fost predate flyere și afișe în vederea informării comunității la 4 primării
- Au fost angajate 6 persoane ca și asistent maternal profesionist.
- Având în vedere că au fost angajate noi persoane și asistenți maternali din vechea rețea și-au încheiat activitatea, au fost revizuite grupele de formare profesională și informați asistenții maternali cu privire la amânarea începerii cursurilor de formare.
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 24 fișe de monitorizare.
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate: clarificări la CR 6, clarificări CR 8, clarificări CR 9, CR13.

#### **APRILIE – IUNIE 2020**

- 7 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost menținută informarea pe site-ul și facebook-ul instituției.
- Au fost angajate 2 persoane ca și asistent maternal profesionist.
- Activitatea de revizuire a grupelor de formare profesională și informarea asistenților maternali cu privire la amânarea începerii cursurilor de formare a continuat și în această perioadă.
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 46 fișe de monitorizare.
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate: clarificări la CR 3, clarificări CR 8, clarificări CR 9, clarificări CR13.

#### **IULIE – SEPTEMBRIE 2020**

- 12 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost menținută informarea pe site-ul și facebook-ul instituției și a fost transmisă o adresa tuturor primăriilor din județ în vederea informării comunității.
- Au fost angajate 2 persoane ca și asistent maternal profesionist.

- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 26 fișe de monitorizare.
- Având în vedere situația generată de pandemie, s-a comunicat permanent cu asistenții maternali telefonic și prin whatsapp, aceștia fiind informații cu privire la măsurile privind distanțarea, respectarea regulilor de igienă, activități desfășurate cu copiii, etc
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate: CR 15.

## **OCTOMBRIE – DECEMBRIE 2020**

- 6 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost menținută informarea pe site-ul și facebook-ul instituției cu privire la canalele de comunicare și a fost transmisă o adresa tuturor primăriilor din județ, cu flyer și afiș în vederea informării comunității.
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 22 fișe de monitorizare.
- În vederea pregătirii programului de formare profesională, a fost demarată activitatea de înregistrare în grupul țintă a asistenților maternali din vechea rețea, fiind întocmite 40 de dosare de grup țintă.
- Având în vedere situația generată de pandemie, s-a comunicat permanent cu asistenții maternali telefonic și prin whatsapp, aceștia fiind informații cu privire la măsurile privind distanțarea, respectarea regulilor de igienă, activități desfășurate cu copiii, etc
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului.
- **În anul 2020 a fost atins 100% indicatorul asumat de către DGASPC Hunedoara în ceea ce privește noii angajați, fiind angajate 10 persoane ca asistent maternal profesionist.**

## **IANUARIE – MARTIE 2021**

- 12 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost menținută informarea pe site-ul și facebook-ul instituției cu privire la canalele de comunicare. Această informare a fost preluată și într-un cotidian on-line.
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 24 fișe de monitorizare.
- În vederea pregătirii programului de formare profesională, s-a continuat activitatea de înregistrare în grupul țintă a asistenților maternali din vechea rețea, fiind întocmite 47 de dosare de grup țintă.
- Comunicarea cu asistenții maternali s-a realizat permanent telefonic și prin whatsapp, aceștia fiind informații cu privire la măsurile privind distanțarea, respectarea regulilor de igienă, activități desfășurate cu copiii, etc

- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate: CR 18.

### **APRILIE – IUNIE 2021**

- 5 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost menținută informarea pe site-ul și facebook-ul instituției cu privire la canalele de comunicare și a fost transmisă o adresa primăriilor de orașe și municipii din județ, cu flyer și afiș în vederea informării comunității.
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 30 fișe de monitorizare.
- În vederea pregătirii programului de formare profesională, s-a finalizat activitatea de înregistrare în grupul țintă a asistenților maternali din vechea rețea, fiind întocmite 34 de dosare de grup țintă.
- Având în vedere situația generată de pandemie, s-a comunicat permanent cu asistenții maternali telefonic și prin whatsapp, aceștia fiind informații cu privire la măsurile privind distanțarea, respectarea regulilor de igienă, activități desfășurate cu copiii, etc
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate: CR 19, clarificări pentru audit CR 8.

### **IULIE – AUGUST 2021**

- 9 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost menținută informarea pe site-ul și facebook-ul instituției cu privire la canalele de comunicare. De asemenea, au fost distribuite flyere la primării din județ, în vederea informării comunității, fiind întocmite 8 procese verbale în acest sens..
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 22 fișe de monitorizare.
- S-a comunicat permanent cu asistenții maternali telefonic și prin whatsapp, aceștia fiind informații cu privire la măsurile privind distanțarea, respectarea regulilor de igienă, activități desfășurate cu copiii, etc
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate pentru: CR 21, eșantion CR 19 și eșantion CR 21.
- În această perioadă, 4 asistenți maternali din vechea rețea și-au încetat activitatea.
- A fost angajat 1 asistent maternal nou în cadrul proiectului.

## SEPTEMBRIE – NOIEMBRIE 2021

- 8 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost menținută informarea pe site-ul și facebook-ul instituției cu privire la canalele de comunicare. De asemenea, au fost distribuite flyere la primării din județ, în vederea informării comunității, fiind întocmite 7 procese verbale în acest sens..
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 25 fișe de monitorizare.
- S-a comunicat permanent cu asistenții maternali telefonic și prin whatsapp, aceștia fiind informații cu privire la măsurile privind distanțarea, respectarea regulilor de igienă, activități desfășurate cu copiii, etc
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate pentru: CR 22, clarificări CR 19.
- În această perioadă, 4 asistenți maternali (2 din vechea rețea și 2 angajați pe proiect) și-au încetat activitatea.
- Au fost angajați 2 asistenți maternali noi în cadrul proiectului.

## DECEMBRIE 2021 – IANUARIE 2022

- 4 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost menținută informarea pe site-ul și facebook-ul instituției cu privire la canalele de comunicare. Ca urmare a desfășurării întâlnirii de lucru on-line cu reprezentanții primăriilor din județ din luna decembrie, a fost transmis pe e-mail flyerul de promovare în vederea distribuirii acestuia în comunitate.
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 20 fișe de monitorizare.
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate pentru: CR 23, clarificări CR 21, clarificări CR 22.
- În această perioadă, 2 asistenți maternali din vechea rețea și-au încetat activitatea.
- Au fost angajați 2 asistenți maternali noi în cadrul proiectului.

**În anul 2021 și-au încetat activitatea 5 asistenți maternali angajați pe proiect în perioada 2019 – 2021. La sfârșitul anului, indicatorul privind noii angajați a fost atins 100%, fiind angajați 8 asistenți maternali noi. De asemenea, au fost înlocuiți toți cei 5 asistenți maternali care și-au încetat activitatea în anul 2021.**

## **FEBRUARIE – APRILIE 2022**

- 8 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost menținută informarea pe site-ul și facebook-ul instituției cu privire la canalele de comunicare.
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 32 fișe de monitorizare.
- În această perioadă au fost revizuite dosarele de grup țintă întocmite pentru asistenții maternali din vechea rețea, fiind completate cu documente actualizate – hotărâri de reînnoire a atestatului, hotărâri de reatestare, CI nou, dispoziții de încetare a activității, etc.
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate pentru: CR 24, eșantion CR 23, eșantion CR24 și clarificări CR 23.
- În această perioadă, 1 asistent maternal din vechea rețea și-au încetat activitatea.
- A fost angajat 1 asistent maternal nou în cadrul proiectului.

## **MAI – IULIE 2022**

- 9 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost menținută informarea pe site-ul și facebook-ul instituției cu privire la canalele de comunicare. De asemenea, în luna mai 2022, prin participarea la Bursa generală a locurilor de muncă au fost distribuite 60 de flyere și postate 2 afișe cu informații despre profesia de asistent maternal, iar în luna iunie a fost prezentat proiectul și campania de recrutare de asistenți maternali reprezentanților DAS/SPAS participanți la întâlnirea on-line, iar materialele promoționale au fost transmise pe e-mail tuturor DAS/SPAS/Primării din județ.
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 38 fișe de monitorizare.
- Dosarele de grup țintă întocmite pentru asistenții maternali din vechea rețea au fost completate cu documente actualizate – hotărâri de reînnoire a atestatului, hotărâri de reatestare, CI nou, dispoziții de încetare a activității, etc.
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului, iar în luna iunie a fost întocmit și Raportul tehnic de progres pentru perioada aprilie – iunie 2022.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate pentru: CR 25 (aferent perioadei de raportare februarie – aprilie 2022), eșantion CR 25.
- În această perioadă, 1 asistent maternal din vechea rețea și 1 asistent maternal angajat pe proiect și-au încetat activitatea.
- Au fost angajați 2 asistenți maternali noi în cadrul proiectului.



## **AUGUST – OCTOMBRIE 2022**

- 10 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost menținută informarea pe site-ul și facebook-ul instituției cu privire la canalele de comunicare. A fost transmis un comunicat de presă tuturor publicațiilor din on-line, fiind preluat într-o publicație locală. De asemenea, în această perioadă, prin participarea la Bursa locurilor de muncă pentru absolvenți au fost distribuite flyere și postate afișe cu informații despre profesia de asistent maternal. 100 de fly-ere au fost predate unui reprezentant al Episcopiei Ortodoxe în vederea distribuirii acestora.
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 41 fișe de monitorizare.
- Dosarele de grup țintă întocmite pentru asistenții maternali din vechea rețea au fost completate cu documente actualizate – hotărâri de reînnoire a atestatului, hotărâri de reatestare, CI nou, dispoziții de încetare a activității, etc.
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului, iar în luna septembrie a fost întocmit și Raportul tehnic de progres pentru perioada iulie – septembrie 2022.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate pentru: CR 27 (afereent perioadei de raportare mai – iulie 2022), eșantion CR 27, clarificări CR 27..
- În această perioadă, 2 asistenți maternali din vechea rețea și 1 asistent maternal angajat pe proiect și-au încetat activitatea.
- Au fost angajați 3 asistenți maternali noi în cadrul proiectului.
- A fost semnat contractul de achiziție produse de papetărie din cadrul proiectului.

## **NOIEMBRIE 2022 – IANUARIE 2023**

- 9 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost menținută informarea pe site-ul și facebook-ul instituției cu privire la canalele de comunicare. A fost transmisă o adresă de informare tuturor DAS/SPAS/Primărie pentru diseminarea informațiilor în comunitate persoanelor interesate să devină asistent maternal.
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 45 fișe de monitorizare.
- Dosarele de grup țintă întocmite pentru asistenții maternali din vechea rețea au fost completate cu documente actualizate – hotărâri de reînnoire a atestatului, hotărâri de reatestare, CI nou, dispoziții de încetare a activității, etc.
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului, iar în luna septembrie a fost întocmit și Raportul tehnic de progres pentru perioada octombrie - decembrie 2022.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate pentru: CR 28 (afereent perioadei de raportare august – octombrie 2022), eșantion CR 28.
- În această perioadă, 1 asistent maternal din vechea rețea și-a încetat activitatea.
- Au fost angajați 7 asistenți maternali noi în cadrul proiectului.

- Au fost primite, verificate și recepționate produsele de papetărie primite în cadrul contractului de achiziție. Au fost întocmite în acest sens procese verbale de recepție și transmise documentele aferente achiziției.

### **FEBRUARIE – APRILIE 2023**

- 9 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost menținută informarea pe site-ul și facebook-ul instituției cu privire la canalele de comunicare. A fost transmisă o adresă de informare tuturor DAS/SPAS/Primărie pentru diseminarea informațiilor în comunitate persoanelor interesate să devină asistent maternal.
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 47 fișe de monitorizare.
- Dosarele de grup țintă întocmite pentru asistenții maternali din vechea rețea au fost completate cu documente actualizate – hotărâri de reînnoire a atestatului, hotărâri de reatestare, CI nou, dispoziții de încetare a activității, etc.
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului, iar în luna septembrie a fost întocmit și Raportul tehnic de progres pentru perioada ianuarie - martie 2023.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate pentru: CR 29 (aferent perioadei de raportare noiembrie 2022 – ianuarie 2023), eșantion CR 28.
- În această perioadă, 2 asistenți maternali din vechea rețea și-au încetat activitatea.
- Au fost angajați 4 asistenți maternali noi în cadrul proiectului.
- În vederea pregătirii activității de formare profesională, au fost refăcute toate grupele de formare (având în vedere modificările survenite – AMP noi angajați, AMP care și-au încetat activitatea)
- A fost încărcat în Mysmis dosarul achiziției de produse de papetărie) și au fost primite, verificate și recepționate tonerele primite în cadrul proiectului.

### **MAI – IULIE 2023**

- 7 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost menținută informarea pe site-ul și facebook-ul instituției cu privire la canalele de comunicare. La întâlnirea semestrială organizată cu reprezentanții DAS/SPAS/Primăriei a fost prezentate materialele de promovare pentru diseminarea informațiilor în comunitate persoanelor interesate să devină asistent maternal.
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 45 fișe de monitorizare.
- Dosarele de grup țintă întocmite pentru asistenții maternali din vechea rețea au fost completate cu documente actualizate – hotărâri de reînnoire a atestatului, hotărâri de reatestare, CI nou, dispoziții de încetare a activității, etc.
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului, iar în luna iunie a fost întocmit și Raportul tehnic de progres pentru perioada aprilie - iunie 2023.

- S-au pregătit și transmis documentele solicitate pentru: CR 30 (aferent perioadei de raportare februarie – aprilie 2023), eșantion CR 30, răspuns clarificări CR 30.
- În această perioadă, 4 asistenți maternali din vechea rețea și 2 angajați pe proiect și-au încetat activitatea.
- A fost angajat 1 asistent maternal nou în cadrul proiectului.
- În vederea pregătirii activității de formare profesională, au fost refăcute toate grupele de formare (având în vedere anunțarea datei de începere a cursurilor, disponibilitatea AMP, modificările survenite – AMP noi angajați, AMP care și-au încetat activitatea)
- Primele trei grupe de formare au început cursurile în luna iulie – modulul 1 din data de 17.07, 24.07, respectiv 31.07.2023, fiind înscriși 74 de AMP;
- Au fost contactați toți AMP propuși pentru primele 3 grupe în vederea confirmării participării la curs; s-au stabilit AMP care au dreptul la decont transport; contactarea AMP cu drept de cazare pentru confirmarea cazării; identificarea situațiilor problematice și înlocuirea unor AMP în grupele de formare deja constituite; completarea și finalizarea documentelor de grup țintă, a dosarului de participare la cursul de formare profesională (indicatori, data de intrare în operațiune, etc);
- S-au realizat vizite la locul de desfășurare a cursurilor (prezență la curs, materiale utilizate, prezența lectorilor, asigurarea serviciilor de masă de prânz, pauze, etc)
- Au fost primite, verificate și recepționate tabletele achiziționate în cadrul proiectului.

### **AUGUST – OCTOMBRIE 2023**

- 9 persoane au solicitat telefonic sau la sediul instituției informații despre ce înseamnă să fii asistent maternal, ce condiții trebuie să îndeplinească, care sunt etapele de parcurs pentru atestare.
- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost menținută informarea pe site-ul și facebook-ul instituției cu privire la canalele de comunicare.
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 50 fișe de monitorizare.
- Dosarele de grup țintă întocmite pentru asistenții maternali din vechea rețea au fost completate cu documente actualizate – hotărâri de reînnoire a atestatului, hotărâri de reatestare, CI nou, dispoziții de încetare a activității, etc.
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului, iar în luna iunie a fost întocmit și Raportul tehnic de progres pentru perioada iulie - septembrie 2023.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate pentru: CR 32 (aferent perioadei de raportare mai – iulie 2023), eșantion audit CR 25 și CR 27, răspuns clarificări audit CR 25.
- În această perioadă, 7 asistenți maternali din vechea rețea și-au încetat activitatea.
- Au fost angajați 4 asistenți maternali noi în cadrul proiectului.
- Cursurile de formare au continuat în această perioadă cu grupa 4 – Modul 1, grupa 1, 2, 3, 4 – Modul 2 și grupele 5 și 6 ambele module, fiind înscriși toți AMP angajați la acea dată;
- Au fost contactați AMP propuși pentru curs în vederea confirmării participării la curs; s-au stabilit AMP care au dreptul la decont transport; contactarea AMP cu drept de cazare pentru confirmarea cazării; identificarea situațiilor problematice și înlocuirea unor AMP în grupele de formare deja constituite; completarea și finalizarea documentelor de grup țintă, a dosarului de participare la cursul de formare profesională (indicatori, data de intrare în operațiune, etc);
- S-au realizat vizite la locul de desfășurare a cursurilor (prezență la curs, materiale utilizate, prezența lectorilor, asigurarea serviciilor de masă de prânz, pauze, etc)

- s-a semnat proces verbal de transfer și lista de inventar pentru tabletele achiziționate în cadrul proiectului, au fost etichetate și distribuite asistenților maternali și personalului de specialitate.
- S-a semnat procesul verbal de recepție cantitativă și calitativă a echipamentelor IT achiziționate în cadrul proiectului, procesul verbal de transfer și lista de inventar, etichetate și fotografiate echipamentele IT.

### **NOIEMBRIE – DECEMBRIE 2023**

- În vederea angajării de noi persoane ca și asistenți maternali, a fost menținută informarea pe site-ul și facebook-ul instituției cu privire la canalele de comunicare.
- A fost monitorizată activitatea desfășurată de asistenții maternali angajați pe proiect, fiind întocmite în această perioadă 31 fișe de monitorizare.
- Lunar s-a întocmit Raportul de monitorizare cu privire la activitățile desfășurate în cadrul proiectului, iar în luna iunie a fost întocmit și Raportul tehnic de progres pentru perioada octombrie - decembrie 2023.
- S-au pregătit și transmis documentele solicitate pentru: CR 33 (aferent perioadei de raportare august – octombrie 2023), răspuns clarificări 1 și 2 pentru CR 32.
- În această perioadă, 1 asistent maternal din vechea rețea și 1 angajat pe proiect și-a încetat activitatea.
- A fost angajat 1 asistent maternal nou în cadrul proiectului.
- Au fost primite și recepționate materialele promoționale realizate în cadrul proiectului;
- Au fost distribuite materiale promoționale reprezentanților DAS/SPAS/Primăriei;
- Au fost date în folosință tabletele rezervate personalului de specialitate din cadrul DGASPC Hunedoara
- Au fost susținute seminarii de diseminare a procedurilor de lucru în domeniul asistenței sociale

#### **Bilanț în ceea ce privește formarea profesională a asistenților maternali la nivelul proiectului:**

- 150 AMP înscriși la curs, 1 AMP (atestat dar neangajat) a abandonat cursul din motive medicale, 149 au finalizat ambele module.
- Alți 2 AMP angajați pe proiect nu au fost înscriși la cursul de formare – unul pe motive medicale, respectiv unul a fost angajat în luna decembrie 2023, după finalizarea cursurilor.

#### **Bilanț în ceea ce privește dezvoltarea rețelei de asistenți maternali la nivelul proiectului:**

- Previzionat în cererea de finanțare 52 de AMP noi angajați;
- 62 persoane angajate ca AMP în cadrul proiectului
- 11 persoane angajate pe proiect și-au încetat activitate la cerere.

În luna ianuarie 2024 au fost pregătite și transmise documentele necesare pentru elaborarea cererii finale.